

1222•2022  
**800**  
ANNI



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA



Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali



# Prosecuzione dell'attività imprenditoriale e controlli sui lavoratori

**Prof. Andrea Sitzia**

Padova, 21 aprile 2020



- La dignità nell'emergenza
- Emergenza e Trattamento Dati (Focus Lavoro)
- Lavoro agile nell'emergenza

# La dignità nell'emergenza

***Human dignity and rights need to be front and centre in that effort, not an afterthought***

**(Alto Commissario Nazioni Unite per i diritti umani, 6 marzo 2020)**

***Any emergency responses to the coronavirus must be proportionate, necessary and non-discriminatory***

**Gruppo indipendente di Esperti delle Nazioni Unite, 16 marzo 2020)**

# La dignità nell'emergenza

## ***Rispetto della vita privata e familiare (art. 8 Convenzione EDU)***

Ogni restrizione, per essere legittima, deve:

- 1) trovare fondamento nella legge
- 2) essere giustificata dalla necessità di perseguire almeno una delle finalità legittime elencate dalla norma
- 3) essere necessaria in una società democratica

## ***Regolamento 2016/679/UE***

**Considerando 46 e 52**

**Articoli 5, 6, 9, 10, 23, 88**

# Emergenza e Trattamento Dati

*Il trattamento di dati necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, deve essere proporzionato alla finalità perseguita, rispettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato*

**(European Data Protection Board, 19 marzo 2020)**

# Emergenza e Trattamento Dati

## ***Quale base giuridica per il datore di lavoro?***

**i trattamenti che si richiede vengano effettuati dai datori di lavoro sono connessi all'esercizio di funzioni di interesse pubblico nel contrasto all'epidemia (art. 9, lett. g), h), i) del Regolamento europeo) o vanno ricondotti ad obblighi datoriali di tutela della salute e sicurezza (e dunque lettera b)?**

**Il legislatore non lo dice (cfr. art. 14 D.L. 14/2020 e art. 17-bis D.L. 18/2020 introdotto dalla bozza di legge di conversione approvata dal Senato)**

## ***A vague law is not a good law***

**(separate opinion Mr. Judge Pinto de Albuquerque, joined by Mr. Judge Tsotsoria, ECtHR, J. and Others v. Austria judgement)**

# Emergenza e Trattamento Dati

*I “soggetti deputati a monitorare e a garantire l’esecuzione delle misure disposte ai sensi dell’articolo 2 del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19”*

**D.P.C.M. 10 aprile 2020 => Protocolli di sicurezza anti-contagio (raccomandati) => Protocollo di Intesa 14 marzo 2020 (cos’è?)**

...

# Emergenza e Trattamento Dati

...

**possono “effettuare trattamenti, ivi inclusa la comunicazione tra loro, dei dati personali, anche relativi agli articoli 9 e 10 del regolamento (UE) 2016/679, che risultino necessari all’espletamento delle funzioni ad essi attribuite nell’ambito dell’emergenza determinata dal diffondersi del COVID-19”**

**possono omettere l’informativa**



# Lavoro agile nell'emergenza

**La “modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata [...] anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti”**

**Come supplire all'assenza di un accordo individuale con riferimento alla regolamentazione delle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro, degli strumenti utilizzati dal lavoratore, e dell'individuazione dei tempi di riposo del lavoratore nonché le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione?**

**Il legislatore non lo dice**

# Lavoro agile: salute e sicurezza

**Rischi tipici connessi allo svolgimento di una prestazione di lavoro a distanza:**

- **time porosity, work-life blending o spillover**
- **overworking o superlavoro**
- **workaholism**
- **always on o iperconnessione**
- **stress lavoro-correlato, burn-out, tecnostress**
- **isolamento**
- **dipendenza dagli strumenti tecnologici di lavoro**

# Lavoro agile: bring your own devices

**Opinion 2/2017 del WP29: in order to prevent monitoring of private information appropriate measures must be in place to distinguish between private and business use of the device**

**Gli strumenti lavorativi devono rispondere alle esigenze di sicurezza e garantire che i dati aziendali siano protetti**

**(cfr. l'accordo quadro europeo sul telelavoro 16 luglio 2002: misure appropriate, informazioni, definizione preventiva di ogni questione in materia di strumenti di lavoro e responsabilità...)**

# Lavoro agile: quali controlli?

- ✓ **Accertamento della presenza in termini di orario del dipendente tramite controlli automatizzati**
  - ✓ **Fasce orarie di reperibilità pianificate**
  - ✓ **Controllo sul risultato (il tutto correlato alla responsabilità disciplinare ex art. 55 d.lgs. 165/2001)**

The **legitimate interests** of the controller (or third parties) must be **balanced** against the **interests or fundamental rights and freedoms of the data**

(cfr. art. 6, co. 1, lett. f, Reg. e l'Opinion 6/2014 WP29)

# Lavoro agile: quali controlli?

**Nell'ambito del rapporto di lavoro domestico del telelavoro e del lavoro agile il datore di lavoro è tenuto a garantire al lavoratore il rispetto della sua **personalità** e della sua **libertà morale****

**(Art. 115 D.Lgs. 196/2003 – come modificato dal D.Lgs. 101/2018)**

# Il controllo sui lavoratori

La disposizione di cui al comma 1 **non si applica** agli strumenti utilizzati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa e agli **strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze**

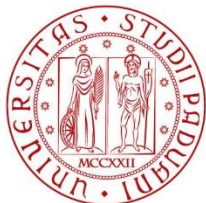
(art. 4, co. 2, St. lav.)

# Il controllo sui lavoratori

Le informazioni raccolte ai sensi dei commi 1 e 2 **sono utilizzabili a tutti i fini connessi** al rapporto di lavoro **a condizione che** sia data al lavoratore adeguata **informazione** delle modalità d'uso degli strumenti e di effettuazione dei controlli e nel **rispetto** di quanto disposto dal **decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196**

(art. 4, co. 3, St. lav.)

1222·2022  
**800**  
ANNI



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA



Dipartimento di Scienze Politiche,  
Giuridiche e Studi Internazionali

# Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazionali



**Prof. Avv. Andrea Sitzia**  
**Associato di Diritto del Lavoro**  
**[andrea.sitzia@unipd.it](mailto:andrea.sitzia@unipd.it)**

